



2025年12月12日  
株式会社ビジネスパスポート

### 中途採用者オンボーディング研修 プログラム

近年、人材の流動性が高まり、企業にとって中途採用人材の獲得と早期戦力化はますます重要なテーマとなっています。専門性を持った即戦力人材を採用できたとしても、組織文化への適応や上司との関係構築が遅れることで、本来の力を発揮できないケースは少なくありません。また、入社後3か月以内の離職率が高まっているという調査結果も示すように、前職との文化ギャップやコミュニケーション不全は、企業にとって大きなコストとなりつつあります。

一方で、多くの企業では、中途入社者を迎えるための仕組みや育成方針が整っておらず、「いかに早く馴染み、安心して働き始めてもらうか」について体系的に支援できない状況があります。特に、現場の上司は日々の業務に追われ、受け入れ・フォローが属人的になりがちで、期待役割のすり合わせやコミュニケーションが十分に機能しないまま、双方にモヤモヤが残ることがよくあります。

こうした背景から、いま企業に求められているのは、

“中途入社者が早期に文化を理解し、上司と信頼関係を築き、自身の経験を活かしながら活躍できる仕組みづくり”です。

本プログラムは、これらを3時間の対面研修で効果的に実現し、中途採用者の「立ち上がり」「適応」「定着」を強力にサポートします。

企業が人材競争を勝ち抜くためには、採用だけでなく“受け入れの仕組み”こそが鍵になります。その第一歩として、本オンボーディング研修をご活用ください。

#### 1. 研修の目的：

- ・会社の文化や風土を言語化し、迷いなく行動できる状態をつくる
- ・上司とのコミュニケーションを円滑にし、心理的安全性を高める
- ・自分の強みや経験を活かす視点を得て、早期に成果につなげる

#### 3. 実施要項

実施方法：対面集合

対象者：中途採用者（20代後半～30代前半くらい）

受講料例：10名・1日3時間研修の場合 約18万円（税抜）

\*受講者数等で変わりますので、詳細は別途お見積りいたします

#### 4. プログラム（1日 3時間）

時間	テーマ・内容	研修方式
30	<b>1. オリエンテーション</b> ・自己紹介 ・研修の進め方	
60 (30) (15) (15)	<b>2. 会社の風土を読み解く</b> 会社の文化や風土を言葉にして理解する ・中途入社の「あるある」共感ビンゴカード 状況と意味のリフレーム体験 ・ワーク「職場の風土の分析」 ・風土マップ作成より「今まで」とのギャップを理解して 自分なりの適応スタイルを考える	ゲーム 各自ワーク 講義 全体共有 講義 各自ワーク
10	<b>休憩</b>	
40	<b>3. - 1 上司との関係づくり</b> ・なぜ上司との関係づくりがカギになるのか ・ワーク「自分から上司に伝えたいこと」「聞きたいこと」整理	講義 各自ワーク
30	<b>3. - 2 レビューシートの共有</b> ・自分の経験を活かす視点を持つ ・上司に『こんなふうに関わってくれると嬉しい』を言葉にしてみる	講義 発表 (グループ)
10	<b>4. 質疑応答 まとめ</b>	

#### 5. 特徴

Point 1 : 「中途入社者のリアル」を構造化

中途入社者が本当に困っている「文化適応」「関係構築」「違和感整理」で  
参加者本人の内面の理解・適応にアプローチします。

Point 2 : 上司との関係を前向きに築くためのヒントを得ること

「自分から上司に伝えたいこと」を整理するワークなど、

上司と部下の双方に“共通言語”をつくる仕組みで、研修後の職場での実践  
をフォローします。

Point 3 : “共感と心理的安全性”をつくる設計で同期づくり

心のつまづきを可視化し、「自分だけじゃない」と実感することで参加者同士  
の横のつながりが生まれます。

以上

株式会社ビジネスパスポート

〒103-0021 東京都中央区日本橋本石町 3-3-8 日本橋優和ビル 4 階

TEL 03-6225-2082 FAX 03-6225-2064

ご不明点等は、お気軽にお問合せください。

電話 : 03-6225-2082 メール : otoiawase@bpass.co.jp